



ПрофМед

Информ

<http://przspb.ru>

№ 5-6 (114)

Май -
Июнь 2019 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Х съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

Х съезд ФНПР состоялся в Москве 20-22 мая 2019 года. В его работе приняли участие 654 делегата. В их числе были представители Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ – председатель И.Г.Элиович, представитель Профсоюза в СЗФО Т.В.Бурмистрова и главный специалист Теркома Т.В.Голубина.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем докладе подчеркнул: «Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. **Работающий человек не должен быть бедным!**»

В работе съезда приняли участие социальные партнеры профсоюзов: председатель Государственной Думы Вячеслав Володин, вице-премьер Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Однако главным событием съезда стало выступление Президента Российской Федерации Владимира Путина. Глава государства определил одним из основных направлений активизацию и дальнейшее развитие социального партнерства между работодателями, профсоюзами и властью: **«Хотел бы обратиться к Правительству и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть–работодатели–профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях».**

Из выступления Президента РФ В.Путина на Х съезде ФНПР 22 мая 2019 года



Уважаемые коллеги, друзья!

Мы с вами встречаемся не в первый раз, и мне всегда приятно общение с представителями крупнейшего профсоюзного объединения России, тем более в год столетия Международной организации труда.

Отмечу, что её идеи, ценности о достойном труде, о социальном партнёрстве последовательно реализуются в нашей стране на основе постоянного, плодотворного взаимодействия с профсоюзами – **с вами, с российскими**

профсоюзами, которые, безусловно, являются одной из самых влиятельных сил нашего гражданского общества.

У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. **Там, где профсоюзные организации действуют активно, содержательно создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.**

Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабочих, кардинально расходятся.

Сейчас в экономике идут преобразования, и их цель в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки не-

X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

(Окончание. Начало на с. 1)

выполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Добавлю здесь, что, как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры – такое тоже бывает – не имеют в регионах, на предприятиях ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем.

Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком давлении, вмешательстве в дела бизнеса здесь в принципе речь не идёт. Требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы и для частных, и для государственных предприятий. Кстати, в Международной организации труда его оценивают как одно из лучших в мире.

Полагаю, что профсоюзы должны также энергично контролировать их исполнение, в том числе грамотно, профессионально отстаивать интересы наёмных работников в ходе судебных заседаний.

Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы – совершенствование механизмов социального партнёрства. В повестке Российской трёхсторонней комиссии всегда стоят самые актуальные вопросы. Знаю, что инициаторами здесь часто выступают представители именно профсоюзных организаций. Безусловно, так и должно быть в будущем.

Повторю: в ближайшие годы ситуация в экономике, в структуре занятости, на рынке труда в целом будет неиз-

бежно меняться. Поэтому значимость переговоров, поиска компромиссных, взаимоприемлемых подходов будет только расти.

В связи с этим хотел бы обратиться к Правительству и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть–работодатели–профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура. Ваша главная миссия – защищать человека труда, и, чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны.

Считаю крайне важным, чтобы развитие, укрепление профсоюзов шло в том числе на основе новых идей и внедрения их в повседневную практику. При этом нельзя терять уже нарабатанное, эффективное.

А дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были и остаются отличительными чертами профсоюзного движения да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы.

Особое внимание должно быть уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов. Главная цель национальных проектов – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспечить доступность и качество образования, здравоохранения, поддерживать семью, снизить уровень бедности.

По большому счёту этого же добиваются и профсоюзы. **У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели.**

Хочу пожелать вам успехов.

Спасибо большое.



Делегаты X съезда ФНПР от Санкт-Петербурга и Ленинградской области с председателем Федерации независимых профсоюзов России М.В.Шмаковым (в центре)

С Днем Медицинского работника!



Дорогие коллеги, друзья!

Территориальный Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитет профсоюза работников здравоохранения РФ от души поздравляет вас с Днем медицинского работника!

Спасибо вам, посвятившим свою жизнь людям, их здоровью, за самоотверженный труд, за спасенные жизни, за улыбки благодарных пациентов, за верность избранной профессии. Она требует полной отдачи сил, высокого профессионализма, милосердия, умения сострадать и помогать, и вы достойно выполняете свою благородную и ответственную миссию.

Территориальная организация Профсоюза и впредь будет эффективно защищать ваши трудовые и социальные права. Для этого у нас есть все возможности. Есть полная уверенность в правильности избранного пути, что убедительно подтвердили результаты X съезда ФНПР.

От всего сердца желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, оптимизма, семейного благополучия, осуществления планов и замыслов, хорошего настроения!

**С уважением,
Председатель Территориального комитета Профсоюза**

И.Г. Элиович

Петербург – за интересы человека труда!

Нынешний Первомай в Петербурге выдался по-настоящему теплым и солнечным. Капризная и переменчивая погода выбрала лучшие свои наряды и вышла вместе с горожанами отметить главный профсоюзный праздник – День международной солидарности трудящихся – и официальный государственный – День весны и труда.

Невский проспект был многолюден и наряжен – повсюду флаги, шары и транспаранты. Во главе шествия была профсоюзная колонна, организованная Ленинградской Федерацией профсоюзов. Более 35 тысяч работников самых разных предприятий и организаций Петербурга и Ленинградской области пришли продемонстрировать профсоюзную солидарность. Они выступили под девизом Федерации независимых профсоюзов России: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Всего в первомайском шествии приняли участие более 100 тысяч петербуржцев.

Перед началом шествия председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин рассказал журналистам: «За более чем сто лет существования Первомая требования профсоюзов в целом остались прежними. Сегодня все 32 членские организации ЛФП вышли на Невский проспект с требованиями достойной зарплаты, достойных условий труда, стабильной занятости и социальных гарантий. А все это вместе характеризуется емким понятием «достойный труд», которого добиваются профсоюзы.

В Петербурге и Ленобласти требования профсоюзов власти и работодатели слушают и слышат, а все проблемные вопросы стараются решить не на «баррикадах», а за столом переговоров» – отметил лидер ЛФП. Подтверждением налаженного социального партнерства является

Из приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации
от 15 марта 2019 года №196

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В целях повышения результативности надзора в сфере конституционных прав граждан на **труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд, на защиту от безработицы, на отдых**, руководствуясь пунктом 1 статьи 17 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», приказываю:



1. Заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним транспортным и военным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур» **принять дополнительные меры к усилению надзора за соблюдением трудового законодательства.**

2. Прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним транспортным и военным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур» **обеспечить надлежащую организацию надзора за исполнением положений Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**, для чего в соответствии с компетенцией:

2.1. Осуществлять на постоянной основе сбор, обобщение, анализ и оценку информации, характеризующей **состояние законности в сфере трудовых отношений.**

2.2. Сформировать при прокуратуре субъекта Российской Федерации **межведомственную рабочую группу** с участием региональных органов власти, территориальных подразделений правоохранительных и контролирующих органов, **профсоюзных объединений** и объединений работодателей, на заседаниях которой определять согласованные действия по защите трудовых прав граждан, **уделяя повышенное внимание вопросам полноты и своевременности выплаты вознаграждения за труд, охраны труда, защиты от безработицы, противодействия созданию профсоюзных организаций и неправомерного вмешательства в их деятельность.**

Продолжить взаимодействие с созданными в субъектах Российской Федерации региональными межведомственными комиссиями и рабочими группами муниципальных образований по снижению неформальной занятости. Выявлять организации и индивидуальных предпринимателей, уклоняющихся от оформления трудовых отношений с гражданами, выполня-

ющими трудовые функции, либо заключивших с работниками гражданско-правовые договоры с целью скрыть фактические трудовые отношения.

2.3. Инициировать принятие региональных законов, **устанавливающих ведомственный контроль** за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, осуществляемый органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

2.4. Периодически проверять полноту принятых органами Роструда, Росстата, ФССП России, ФНС России, Росреестра мер при реализации установленных федеральным законодательством функций и полномочий **в отношении работодателей**, в том числе имеющих просроченную задолженность по заработной плате, арбитражных управляющих организаций-банкротов, не погасивших указанную задолженность.

2.5. При проведении проверок уделять особое внимание вопросам соблюдения **прав граждан на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.**

2.5.1. Обеспечить изучение проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов о финансировании заработной платы работников бюджетной сферы субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на предмет соблюдения требований законодательства Российской Федерации, **предусматривающего повышение заработной платы работникам названной категории.**

При проверке региональных и муниципальных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов работодателей обращать внимание на их соответствие законодательству в части установления заработной платы в размере **не ниже минимального размера**, определенного федеральным законом или региональными соглашениями, **выплат компенсационного и стимулирующего характера, соблюдения предусмотренного в соответствии с трудовым законодательством соотношения между выплатами управленческому персоналу и работникам организации.**

2.5.2. Проверять сообщения об отсутствии в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях **порядка индексации заработной платы** в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, **о невыполнении работодателями обяза-**

тельств по коллективному договору, соглашению в части индексации заработной платы.

2.5.4. Выявлять организации, уклоняющиеся от подачи в органы Росстата сведений о просроченной задолженности по заработной плате, а также работодателей, не подпадающих под статистическое наблюдение, но имеющих такую задолженность.

2.6. Обращения и информацию **о непринятии руководителем организации, индивидуальным предпринимателем мер по обеспечению безопасных условий труда** направлять в инспекцию для рассмотрения либо проведения соответствующих проверок.

Обращать внимание инспекции на необходимость в ходе проверки выяснять, выполняются ли требования законодательства в части проведения **специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обучения требованиям правил охраны труда и проведения медицинских осмотров**, соблюдения порядка расследования несчастных случаев на производстве, **предоставления гарантий работникам, осуществляющим трудовые функции во вредных условиях труда.**

2.7. Мерами прокурорского реагирования обеспечить исполнение законодательства о занятости населения, в том числе о квотировании рабочих мест для инвалидов, соблюдение прав граждан на бесплатное содействие в трудоустройстве, **профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование**, получение мер социальной поддержки на период поиска подходящей работы.

2.7.2. Особое внимание уделять вопросам **оказания лицам предпенсионного возраста государственных услуг в сфере занятости**, касающихся информирования о положении на рынке труда в регионе, содействия в поиске подходящей работы, **прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, содействия их самозанятости.**

Держать на контроле ситуацию с выплатами лицам предпенсионного возраста, признанным в установленном порядке безработными, социальных выплат в виде пособия по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

2.8. **При проявлении социальных протестов (митингов, забастовок, голодовок)**, вызванных действиями либо решениями работодателей о массовых увольнениях работников, сокращении штата, невыплате или снижении заработной платы, организовывать проверки исполнения законов с привлечением органов контроля.

Незамедлительно направлять в управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации в федеральных округах **информацию о проведении указанных акций протеста.**

2.9. По фактам нарушений, выявленных при осуществлении надзора за исполнением законов, соблюдением трудовых прав граждан, безотлагательно применять необходимые для восстановления законности, прав граждан и **привлечения виновных должностных лиц к установленной ответственности меры прокурорского реагирования.**

4. В порядке уголовно-процессуального законодательства решать вопрос о необходимости организации проверки по сообщениям о невыплате заработной платы и производственном травматизме, о выполнении работы под угрозой причинения вреда здоровью, об использовании рабского труда, о торговле людьми в целях их эксплуатации, о необоснованном **отказе в приеме на работу** или необоснованном **увольнении беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет**, а также лица, **достигшего предпенсионного возраста**, о выявлении признаков преднамеренного банкротства организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате, либо хищения принадлежащих им денежных средств и имущества.

Осуществлять надзор за исполнением следственными органами и органами дознания норм, касающихся приема, регистрации и разрешения сообщений указанной категории, а также за процессуальной деятельностью названных органов.

5. Ориентировать территориальные органы **МВД России и ФСБ России** на проведение оперативно-розыскных мероприятий в целях выявления и пресечения уголовно наказуемых деяний, касающихся нарушений в сфере трудовых отношений, а также криминальных банкротств коммерческих организаций.

6. Участвуя в судебных стадиях уголовного судопроизводства, способствовать постановлению законного и обоснованного приговора, в том числе в части, касающейся гражданских исков потерпевших (работников, бывших работников); по делам о невыплате заработной платы и нарушении охраны труда при наличии оснований **ориентировать суды на применение к подсудимым дополнительного наказания в виде лишения права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью.**

15. Опубликовать приказ в журнале «Законность» и **разместить на официальном сайте** Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Генеральный прокурор
Российской Федерации
действительный государственный
советник юстиции
Ю.Я.ЧАЙКА

Петербург – за интересы человека труда!

(Окончание. Начало на с.3)

то, что 1 мая по главной улице города власти, профсоюзы и работодатели шли вместе.

В то же время Владимир Дербин не обошел вниманием и такую болезненную тему, как пенсионная реформа. Он подчеркнул, что хотя пресловутый закон о повышении пенсионного возраста вопреки несогласию профсоюзов, был принят, они продолжают бороться за его изменение и минимизацию негативных последствий.

Территориальные организации отраслевых профсоюзов вывели на Невский проспект своих членов – работников образования и здравоохранения, судостроения и машиностроения, сферы гособслуживания, ЖКХ и торговли, металлургии, нефтегазовой, химической промышленности и многих других. Профсоюзы вышли на Первомай в том числе с требованиями решения конкретных проблем, которые сегодня существуют в социально-трудовой сфере, экономике в целом и конкретных отраслях. Злободневные лозунги издавала читались на огромных шарах и транспарантах, которые несли участники акции. Среди них: «За МРОТ без компенсационных и стимулирующих выплат!», «Минимальной потребительской корзине – пересмотр!», «Условиям труда – справедливую спецоценку!», «Драйвер развития экономики – рост реальных доходов населения!», «Требуем индексации окладов денежного содержания государственных гражданских служащих!», «Нет сокращению численности работников культуры и искусства», «Достойную зарплату медикам!», «Молодежь – стратегический резерв профсоюзов!» и другими.

Уже по традиции на Невском проспекте в этот день было много профсоюзной молодежи. Основу колонны Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения также составляли студенты высших и средних медицинских учебных заведений города. Они пришли на Первомай с друзьями, с транспарантами своих организаций и заряжали окружающих своей энергией, скандируя профсоюзные лозунги. Многие из них сразу с Дворцовой площади отправились в пансионат «Восток-6», где в течение трех дней проходил традиционный профсоюзный фестиваль «Мед.Фест.Май» – эффективной площадки по формированию у студентов уверенности в важности профсоюзной организации в их дальнейшей трудовой деятельности.

Во время шествия была принята первомайская резолюция, которую направят в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления, а также объединениям работодателей.

Финальной точкой шествия стала Дворцовая площадь, где горожан – с

Днем весны и труда – поздравили врио губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов и председатель Законодательного собрания города Вячеслав Макаров, а председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин поздравил петербуржцев с в том числе и с Днем международной солидарности трудящихся.

Глава Северной столицы отметил, что в Петербурге живут активные, креативные, волевые люди, которые работают на благо города и страны. «Наши заводы и фабрики, театры и школы, научные и медицинские центры всегда задавали высокую планку для всей страны. Сегодня мы должны сделать все, чтобы наш город стал современным и удобным для жизни», – обратился руководитель города к горожанам.

Владимир Дербин напомнил, что девиз сегодняшней первомайской акции: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Северная столица, подчеркнул В.Г.Дербин, может служить хорошим ориентиром для всей России в плане взаимодействия работодателей, вла-



стей и профсоюзов на благо города и его жителей. И недаром петербургские Трехсторонние соглашения и Региональные соглашения о минимальной заработной плате – лучшие в стране. Лидер профсоюзов города поздравил самых уважаемых труженников с новым городским праздником – Днем ветерана труда, который впервые будет отмечаться в Петербурге на следующий день – 2 мая и пожелал всем горожанам в текущем году стабильности и индексации заработной платы.

Вячеслав Макаров отметил, что в сегодняшний праздник чувствуют человека труда, который «своим трудом, умом, руками создает национальные богатства».

Затем на главной площади города состоялся концерт творческих коллективов Северной столицы. А немного позже членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения в стенах профсоюзного Дворца культуры имени А.М.Горького ждал музыкальный подарок от творческих коллективов – традиционный празд-



ничный концерт, который в этом году был впервые также посвящен Дню ветеранов труда. Горожан со сцены Дворца культуры с праздниками поздравили Александр Беглов и Владимир Дербин.

Система охраны труда – основа безопасности

Роструд издал приказ №77 от 21 марта 2019 года «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда». В нем изложены рекомендации для государственных инспекторов труда, связанные с организацией проверок эффективности работы системы управления охраны труда (СУОТ) и расследованием несчастных случаев.

Документ обязывает руководителей региональных госинспекций труда создать условия для обязательного рассмотрения вопросов системы управления охраны труда на предприятиях и в организациях во время выполнения расследования несчастных случаев и в ходе осуществления внеплановых проверочных мероприятий в связи с фактами травматизма или гибели на производстве. В процессе работы над методическими рекомендациями были приняты во внимание нормы Трудового Кодекса РФ, Типового положения о системе управления охраной труда, а также полученные к этому времени результаты многочисленных расследований несчастных случаев.

Рекомендации ведомства включают:

- мероприятия, связанные с реагированием госинспекторов в случае обнаружения фактов несоблюдения трудового законодательства и других нормативно-правовых актов (НПА), которые включают нормы российского трудового права;
- механизм мониторинга создания и обеспечения работы СУОТ;
- алгоритм проверки создания и обеспечения работы системы управления охраной труда в процессе осуществления расследования фактов травматизма и гибели работников;
- процедуру заполнения по каждому пункту акта о расследовании различных видов несчастных случаев (группового, со смертельных исходом или тяжелого).

В приказе утверждается, что предметом внеплановой проверки должно быть выполнение работодателем норм трудового права и иных НПА, включая требования о формировании и обеспечении эффективной работы СУОТ на предприятии. Внеплановая проверка может включать два последовательных этапа – мониторинг документов СУОТ (локальные акты, реестры, журналы и иные) и проверка состояния рабочих мест. Приложение содержит блок-схему поэтапного рассмотрения совокупности взаимосвязанных компонентов, которые вместе образуют систему управления охраной труда.

В учреждениях здравоохранения часто можно услышать вопрос: «Обязаны ли работодатели организовать управление профессиональными рисками?». В качестве ответа можно рассматривать слова начальника Управления государственного надзора в сфере труда Роструда Егора Иванова: «Каждый работодатель обязан создать систему управления охраной труда и обеспечить ее функционирование (ст. 212 ТК). В свою очередь, управление профессиональными рисками – составная часть системы управления охраной труда (ст. 209 ТК). За неисполнение требований трудового законодательства работодателя оштрафуют по ст. 5.27.1 КоАП».

Управлять профессиональными рисками – значит разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма. Чтобы выявить и оценить уровни рисков, работодатель самостоятельно выбирает любую существующую методику исходя из специфики своей организации. При расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев отсутствие системы оценки рисков будет свидетельствовать о наличии вины в деяниях работодателя».

Г.Н.Малушко

технический инспектор ЦК Профсоюза
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в мае и июне!

Юбилей в мае отмечали:

ВОЛКОВА Татьяна Васильевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 77»,
СТАРОСТИНА Галина Александровна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Онкологический диспансер Московского района»,

ВОРОХОВСКАЯ Ольга Сергеевна, председатель Красногвардейской районной организации Профсоюза,

ТУМАНИНА Наталия Николаевна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Солнечное»,

ЗАХАРОВА Кристина Михайловна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №97»,

КОНАРЕВА Юлия Васильевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №60»,

АЛЕШУГИНА Елена Генриховна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №19»,

ПИСАРЕВА Мария Михайловна, зам. председателя профкома ФГБУ «Научно-исследовательский институт гриппа» Минздрава РФ,

БАРАНОВА Татьяна Мурзабаевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №4»,

ФЕДОРОВА Ольга Геннадьевна, зам. председателя профкома ГБУЗ ЛО «Кировская межрайонная больница»,

БАРАНОВА Таисия Николаевна, зам. председателя профкома ФГБУ «Федеральный центр сердца, крови и эндокринологии имени В.А.Алмазова»,

ИВКИНА Евгения Ивановна, казначей профкома СПб ГАУЗ «Городская поликлиника № 83»,

ТОЛМАЧЕВА Татьяна Михайловна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации №3».

Юбилей в июне будут отмечать:

РЫБКА Дина Олеговна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Восстановительный центр детской ортопедии и травматологии «Огонек»,

БЕССОНОВА Любовь Борисовна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница Святой Ольги»,

ЗОЛОТОТРУБОВА Наталья Владимировна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер № 6»,

ЯЛЫШЕВА Альфия Рашитовна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника № 33»,

НАЗАРУК Наталья Николаевна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Костер»,

МАТВЕЕВА Наталия Антоновна, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №117»,

МАНЬКОВИЧ Владимир Самуилович, зам. председателя профкома СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи»,

МОТОРИНА Наталия Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 29»,

ВЫБОРНОВА Анна Михайловна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Ленинградский областной Центр специализированных видов медицинской помощи»,

ЛАВРЕНТЬЕВА Серафима Александровна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городской врачебно-физкультурный диспансер».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!